

УТВЕРЖДЕН
Протоколом № 1
Общего собрания учредителей
Регионального объединения
работодателей «Союз
товаропроизводителей и работодателей
Саратовской области»
от 24 сентября 2007 года

УТВЕРЖДЕН
в новой редакции
Протоколом №1
внеочередной Конференции
Регионального объединения
работодателей «Союз
товаропроизводителей и работодателей
Саратовской области
от 05 апреля 2017 года

УСТАВ

Регионального объединения работодателей
**"Союз товаропроизводителей и работодателей
Саратовской области"**

(Новая редакция)

Саратов 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (далее – Объединение) является некоммерческой организацией, созданной и осуществляющей свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Уставом.

1.2. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Объединением, его органами, должностными лицами и его членами.

1.3. Полное наименование Объединения на русском языке: Региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области».

Сокращенное наименование Объединения на русском языке: РОП «СТРСО».

1.4. Объединение обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.5. Место нахождения Объединения: г. Саратов.

По месту нахождения Объединения располагаются Правление Объединения и Председатель Объединения, а также находятся документы Объединения, подлежащие обязательному хранению.

1.6. Объединение является социально ориентированной некоммерческой организацией.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Объединение является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе работодателями и осуществляющим свою деятельность на территории Саратовской области.

2.2. Объединение считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Объединение является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Объединения.

2.4. Организационно-правовой формой Объединения является ассоциация (союз).

2.5. Объединение имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения.

Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.6. Члены Объединения не отвечают по его обязательствам. Объединение не несет ответственности по обязательствам своих членов, в том числе по их обязательствам, предусмотренным соглашениями, заключенными Объединением.

Объединение несет ответственность за нарушение или невыполнение заключенных им соглашений в части, касающейся обязательств этого объединения, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

2.7. Вмешательство в деятельность Объединения государственных, общественных или иных органов, учреждений и организаций не допускается, если это не обусловлено их правами по осуществлению надзорных или контрольных функций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Объединение имеет печать с полным наименованием Объединения на русском языке.

Объединение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

2.9. Объединение имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.10. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может являться учредителем (участником, членом) других организаций в установленном действующим законодательством порядке.

2.11. Объединение создано без ограничения срока деятельности.

3. ЦЕЛИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. Целями Объединения являются:

- представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

- содействие развитию социального партнерства, обеспечение участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- содействие проведению согласованной политики работодателей - членов Объединения в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, по другим вопросам социально-экономического характера и трудовых отношений;

- способствование развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее - Соглашения);

- способствование выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Объединением Соглашений; обеспечение контроля выполнения своими членами Соглашений.

4. ПРЕДМЕТ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Предметом является осуществление видов деятельности, направленных на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

Отдельные виды деятельности, Объединение может осуществлять, только на основании специального разрешения (лицензии), перечень которых определяется действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Для достижения уставных целей Объединение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации осуществляет следующие виды деятельности:

- представление и защита права и охраняемых законом интересов членов Объединения;
- осуществление контроля за выполнением заключенных Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- внесение в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;
- участие в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;
- участие в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- организация для членов Объединения правовой, консультативной, методической и иной помощи по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- исследование конъюнктуры рынка и выявление общественного мнения, информирование общественности о позиции Объединения по вопросам его деятельности;
- организация конференций, выставок, семинаров и иных мероприятий, направленных на достижение уставных целей;
- обобщение, представление и продвижение интересов работодателей-членов Объединения по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой;
- поддержка развития и укрепление потенциала организаций работодателей - членов Объединения;

- организация обмена и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Объединения;
- участие от своего имени, от имени работодателей-членов Объединения и их объединений в коллективных переговорах по подготовке Соглашений;
- участие в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Саратовской области, координация деятельности своих членов в составе указанных комиссий;
- участие в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- информирование своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах;
- осуществление издательской деятельности, направленной на достижение уставных целей.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. При осуществлении своих функций Объединение вправе:

- представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Объединения;
- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений;
- в случае отсутствия на региональном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей осуществлять его полномочия по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Объединения, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены данного Объединения;
- осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности

соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

- участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

- оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Саратовской области, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Объединения или создающие угрозу такого нарушения;

- направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Саратовской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

- получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных

государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

5.2. Объединение обязано:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, Устав Объединения;
- вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях Соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;
- выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения;
- предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением соглашениях и тексты этих соглашений;
- предоставлять профессиональным союзам, их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений и контроля их выполнения;
- осуществлять контроль за выполнением членами Объединения соглашений, заключенных Объединением и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;
- содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения;
- вести реестр членов Объединения, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Объединение;
- нести иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством для некоммерческих организаций, созданных в качестве объединений работодателей.

6. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Членами Объединения могут быть следующие лица:

- региональные отраслевые объединения работодателей;
- территориальные объединения работодателей;
- работодатели (юридические лица и (или) физические лица);

- иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности.

6.2. Решение о приеме в Объединение новых членов принимает Правление Объединения.

6.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения является письменное заявление работодателей и их объединений на имя Председателя Объединения, в котором заявитель обязуется соблюдать положения Устава Объединения и решения его органов управления, с приложением решения уполномоченного органа юридического лица о вступлении в члены Объединения.

Вступающий в члены Объединения (далее - кандидат) обязан предоставить необходимые для оформления членства в Объединении документы и информацию, перечень которых устанавливается Правлением Объединения.

В случае не предоставления заявителем указанных документов (информации), вопрос о его приеме в члены Объединения не подлежит рассмотрению.

6.4. Членство в Объединении прекращается в случаях:

- выхода из Объединения;
- исключения из Объединения;
- прекращения юридическим лицом - членом Объединения своей деятельности, вследствие ликвидации или реорганизации;
- прекращения физическим лицом - членом Объединения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя в связи с принятием им решения о прекращении данной деятельности;
- смерти работодателя – физического лица — члена Объединения.

При прекращении членства в Объединении имущество, внесенное в Объединение работодателем (юридическим или физическим лицом), в том числе членские и дополнительные имущественные взносы членов, не возвращаются.

При прекращении членства в Объединении в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения его членства в Объединении считается дата внесения соответствующей записи в единый Государственный реестр юридических лиц. Соответствующая запись в Реестр членов Объединения (далее Реестр) вносится после поступления в Объединение документа, подтверждающего прекращение юридического лица в результате ликвидации или реорганизации.

При прекращении членства в Объединении в результате прекращения членом Объединения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя в связи с принятием им решения о прекращении данной деятельности, датой прекращения его членства в Объединении считается дата внесения соответствующей записи в единый Государственный реестр индивидуальных предпринимателей. Соответствующая запись в Реестр членов Объединения (далее Реестр) вносится после поступления в Объединение документа, подтверждающего прекращение предпринимательской деятельности физическим лицом в результате закрытия.

6.5. Член Объединения может по своему усмотрению выйти из Объединения, подав письменное заявление о выходе из членов Объединения на имя Председателя Объединения. Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до даты выхода. По истечении одного календарного месяца с даты поступления в Объединение оригинала заявления о выходе из членов Объединения, членство лица в Объединении прекращается, о чем вносится соответствующая запись в Реестр. До внесения записи о прекращении членства в Объединении в Реестр член Объединения имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление в адрес Председателя Объединения.

6.6. Член объединения может быть исключен из Объединения по решению Правления Объединения в случаях:

- несоответствия требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом;
- если его деятельность противоречит целям, задачам, видам деятельности Объединения;
- грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Объединения;
- неуплаты в установленный срок членских взносов.

6.7. Все члены Объединения обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение. Члены Объединения - юридические лица осуществляют свои права через полномочных представителей.

6.8. Объединение ведет Реестр, содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющихся членами Объединения;

6.9. Объединение обязано представить выписку из Реестра членов по письменному запросу соответствующих членов Объединения или членов Правления Объединения.

6.10. Порядок ведения Реестра устанавливает Правление Объединения.

6.11. Лицо, зарегистрированное в Реестре, обязано своевременно информировать Объединение об изменении сведений, содержащихся в реестре членов. В случае непредставления членом Объединения измененных сведений, Объединение не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

6.12. Членство в Объединении неотчуждаемо.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Члены Объединения имеют равные права.

7.2. Член Объединения имеет право:

- участвовать в управлении делами Объединения, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством;
- получать информацию о деятельности Объединения, знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией в порядке, определенном Уставом Объединения;
- обжаловать решения органов Объединения, влекущие гражданско-правовые последствия в случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством;

- требовать, действуя от имени Объединения, возмещения причиненных Объединению убытков;
- оспаривать, действуя от имени Объединения, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным действующим законодательством и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Объединения;
- участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, определенном настоящим Уставом;
- предлагать кандидатуры в органы управления Объединения;
- получать необходимую информацию о работе органов управления и контроля Объединения;
- обращаться в органы Объединения по любым вопросам, относящимся к его деятельности;
- вносить на рассмотрение органов управления Объединения предложения, касающиеся вопросов деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определенном настоящим Уставом;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением Соглашений;
- получать информацию о деятельности Объединения. Заключенных им Соглашениях, а также тексты этих Соглашений;
- пользоваться информационной базой Объединения;
- получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- безвозмездно пользоваться услугами Объединения на условиях, определяемых Председателем Объединения;
- участвовать в соответствии с полученными от органов управления Объединения полномочиями, от имени Объединения в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов Объединения, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Объединения;
- являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей, объединяться с другими членами Объединения в объединения работодателей по территориальному или отраслевому признаку;
- свободно выходить из Объединения работодателей в любое время по своему усмотрению;
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации для членов объединений работодателей.

7.3. Член Объединения обязан:

- выполнять требования настоящего Устава;
- выполнять решения органов управления Объединения;
- участвовать в образовании имущества Объединения в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом;
- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения;
- участвовать в принятии решений Объединения, без которых Объединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;
- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению;
- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение;
- по решению Конференции Объединения вносить дополнительные имущественные взносы в имущество Объединения;
- соблюдать условия Соглашений, заключенных Объединением, выполнять обязательства, предусмотренные этими Соглашениями;
- предоставлять Объединению сведения, необходимые для выполнения Объединением возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Объединения коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;
- предоставлять Объединению сведения, необходимые для ведения реестра членов Объединения в порядке и объеме, установленном Объединением;
- вносить членские взносы в размере и в сроки, установленные настоящим Уставом.

7.4. Член Объединения, требующий возмещения причиненных Объединению убытков либо признания сделки Объединения недействительной или применения последствий недействительности сделки, должен принять разумные меры по заблаговременному уведомлению в порядке, предусмотренном действующим законодательством, других членов Объединения либо Объединения о намерении обратиться с такими требованиями в суд, а также предоставить им иную информацию, имеющую отношение к делу.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

8.1. Нарушение или невыполнение членом Объединения обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными Объединением, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.2. Прекращение членства в Объединении не освобождает от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, Соглашениями за нарушение или не выполнение обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными в период членства в Объединении.

8.3. Работодатель или объединение работодателей, вступившие в Объединение в период действия соглашений, заключенных Объединением, несут ответственность за нарушение или не выполнение обязательств, предусмотренных Соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными Соглашениями.

9. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

9.1. Органами управления Объединения являются:

- Конференция Объединения;
- Правление Объединения;
- Председатель Объединения.

10. КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

10.1. Высшим органом управления Объединения является Конференция Объединения.

10.2. Конференция Объединения проводится не реже одного раза в четыре года.

10.3. Внеочередная Конференция Объединения проводится по решению Правления Объединения на основании его собственной инициативы, по требованию Председателя Объединения или не менее тридцати процентов членов Объединения от общего числа членов Объединения.

10.4. К исключительной компетенции Конференции Объединения относится решение следующих вопросов:

- определение приоритетных направлений деятельности Объединения;
- определение принципов формирования и использования имущества Объединения;
- утверждение и изменение Устава Объединения;
- определение порядка приема в состав членов Объединения и исключения из состава его членов;
- избрание Правления Объединения, досрочное прекращение полномочий Правления Объединения;
- избрание Председателя Объединения, по представлению членов Правления, досрочное прекращение его полномочий;
- рассмотрение и утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой отчетности) Объединения;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- избрание ревизионной комиссии (ревизора), утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;

- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения;
- принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов;
- принятие решений о дополнительных имущественных взносах членов Объединения в его имущество;
- утверждение локальных нормативных актов, касающихся деятельности Объединения.

Конференция Объединения вправе принимать решения по любым вопросам, касающимся деятельности Объединения.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Конференции, не могут быть переданы ей для решения другим органам Объединения.

10.5. Повестка Конференции, вынесенная Правлением Объединения, утверждается Конференцией Объединения.

10.6. На Конференции Объединения принимают участие с правом голоса все члены Объединения. Каждый член Объединения обладает одним голосом.

10.7. На Конференции Объединения председательствует Председатель Объединения, если иное установлено Конференцией Объединения.

10.8. Конференция Объединения правомочна, если в ней принимают участие более половины членов Объединения.

10.9. Решения Конференции Объединения принимаются простым большинством голосов членов Объединения, принимающих участие в Конференции.

10.10. Решения Конференции Объединения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции Объединения, принимаются квалифицированным большинством (в две трети) голосов членов Объединения, принимающих участие в Конференции.

10.11. По решению Конференции Объединения, полномочия органов Объединения могут быть досрочно прекращены в случаях грубого нарушения этим органом своих обязанностей.

10.12. Решения Конференции Объединения могут быть приняты без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, предусмотренным пунктом 10.4. настоящего Устава.

10.13. Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

10.14. Заочное голосование (опросным путем) проводится с обязательным уведомлением всех членов Объединения не менее чем за 30 (тридцать) дней до предполагаемой даты проведения голосования.

10.15. Члены Объединения, принимающие участие в Конференции, до начала голосования вправе ознакомиться со всей необходимой информацией и материалами повестки дня, вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

10.16. В случае изменения повестки дня, Объединение обязано сообщить всем членам Объединения, принимающим участие в Конференции, не менее чем за 10 (десять) дней до даты начала голосования.

10.17. О результатах заочного голосования составляется протокол, в котором указываются:

- дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании высшему органу управления Объединения;
- сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, подписавших протокол.

11. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

11.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Объединения является Правление Объединения.

11.2. Правление Объединения осуществляет общее руководство деятельностью Объединения в период между Конференциями.

11.3 Правление подотчетно Конференции Объединения.

11.4. К компетенции Правления Объединения относятся:

- определение программ деятельности Объединения, в рамках приоритетных направлений утвержденных Конференцией Объединения;
- созыв Конференции Объединения, определение формы проведения Конференции и утверждение ее повестки дня;
- принятие в Объединение новых членов – работодателей и исключение из состава его членов;
- ведение реестра членов Объединения;
- одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- наделение представителя и (или) представителей Объединения полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- иные вопросы, не отнесенные к компетенции Конференции Объединения.

11.5. Количественный и персональный состав Правления Объединения определяется Конференцией Объединения.

11.6. Члены Правления Объединения избираются Конференцией Объединения сроком на четыре года. Председатель Объединения входит в состав Правления по должности. Председатель Объединения возглавляет Правление, организует его работу, председательствует на заседаниях Правления.

Конференция Объединения вправе досрочно прекратить полномочия Правления Объединения.

11.7. Председатель Объединения организует работу Правления Объединения, ведет его заседания и организует ведение протокола.

11.8. Заседания Правления Объединения созываются не реже одного раза в три месяца по инициативе Председателя Объединения, а также по требованию не менее одной трети членов Правления Объединения.

11.9. Заседания Правления Объединения правомочны в случае присутствия на них более половины членов Правления.

11.10. Правление Объединения принимает решение простым большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления при наличии кворума. Форма голосования определяется Правлением Объединения.

11.11. Заседания Правления Объединения проводятся в форме совместного присутствия членов Правления.

12. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ

12.1. Текущее руководство Объединением осуществляют Председатель Объединения в соответствии с его компетенцией.

12.2. Председатель Объединения является единоличным исполнительным органом Объединения. Председатель Объединения подотчетен Конференции Объединения.

12.3. Председатель Объединения избирается Конференцией Объединения, по представлению Правления Объединения на четыре года.

12.4. Председатель Объединения:

- без доверенности действует от имени Объединения в отношениях с членами Объединения, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;
- организует исполнение решений Конференции и Правления Объединения, выполнение планов деятельности Объединения;
- совершает сделки от имени Объединения, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Объединения, подписывает финансовые документы Объединения;
- в соответствии с организационной структурой Объединения утверждает штатное расписание и должностные оклады работников Объединения;
- назначает на должность, заключает трудовой договор и увольняет с должности работников Объединения;
- издает решения, утверждает (принимает) инструкции, локальные нормативные акты и иные внутренние документы Объединения по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Объединения;
- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Объединении;
- распоряжается финансовыми средствами Объединения в рамках утвержденного финансового плана;

- вляет Правлению Объединения предложения о созыве Конференции Объединения и вестки;
- вляет Правление, созывает заседания Правления и председательствует на них;
- яет Объединение без доверенности, при ведении коллективных переговоров по изменению и изменению соглашений, а также участвует в примирительных процедурах коллективных трудовых споров;
- доверенности и наделяет полномочиями представителя или представителей ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;

Председателя Объединения относится решение всех иных вопросов, которые не подпадают по компетенции других органов управления Объединения.

13. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ОБЪЕДИНЕНИЯ.

В Объединении образуется контрольно-ревизионный орган - Контрольно-ревизионная комиссия. Количествоенный и персональный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии определяется Конференцией Объединения.

Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Объединения и действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения, утверждаемого Конференцией Объединения.

Контрольно-ревизионная комиссия избирается Конференцией Объединения на один год. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Объединения не могут одновременно являться членами Конференции Объединения.

Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год, по решению Конференции, проводит проверку финансово-хозяйственной деятельности Объединения. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по поручению Конференции или членов Объединения, составляющих не менее тридцати процентов от общего числа членов Объединения.

Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от проверяемых лиц Объединения предоставления необходимой информации и документов.

Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Конференцией Объединения и утверждаются Конференцией Объединения.

14. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ

Объединение может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания и сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иные ценные бумаги и иное имущество.

14.2. Источниками формирования имущества Объединения являются: ежегодные членские взносы, дополнительные имущественные взносы, благотворительные и добровольные имущественные взносы и пожертвования, доходы, получаемые от собственности Объединения, другие не запрещенные законом поступления.

14.3. Полученная Объединением прибыль не подлежит распределению между членами Объединения и направляется на уставные цели Объединения.

14.4. Объединением установлены следующие виды членских взносов:

- ежегодный членский взнос;
- дополнительный имущественный взнос.

Порядок, сроки, размер и способы оплаты устанавливаются Конференцией Объединения.

14.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Объединения.

14.6. При выходе либо исключении члена из Объединения, внесенные им членские взносы, возврату не подлежат.

14.7. Предварительному согласованию с Правлением Объединения подлежат одна или несколько ~~заинтересованных~~ сделок (крупные сделки), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Объединения либо возникновение обязательств Объединения перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Объединения и/или сумма таких обязательств составляет более 30 % балансовой стоимости активов Объединения по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).

14.8. Заинтересованность в совершении Объединением тех или иных действий с имуществом Объединения, в том числе в совершении сделок (сделки с заинтересованными лицами), влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Объединения.

Для целей настоящего Устава заинтересованными лицами признаются:

Председатель, члены Правления Объединения, члены Контрольно-ревизионной комиссии, если ~~указанные~~ лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом ~~указанные~~ организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнения работ, оказания услуг) для Объединения, потребителями производимой Объединением продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Объединением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Объединения.

14.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Объединения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Объединения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

Под термином «возможности Объединения» понимаются принадлежащие Объединению имущество, имущественные и не имущественные права, информация о деятельности и планах Объединения, имеющая для него ценность.

14.10. В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Объединение, а также в случае иного противоречия интересов заинтересованного лица и Объединения в отношении существующей или предполагаемой сделки, оно обязано сообщить о своей заинтересованности Правлению Объединения до момента принятия решения о совершении сделки; сделка должна быть одобрена Правлением Объединения. Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение Объединением сделок, в которых выражена их заинтересованность.

14.11. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.

14.12. Заинтересованное лицо несет перед Объединением ответственность в размере убытков, причиненных им Объединению. Если убытки были причинены Объединению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Объединением является солидарной.

15. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

15.1. Объединение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Реорганизация Объединения может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

15.2. Объединение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме преобразования, присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

При реорганизации Объединения в форме присоединения к нему другой организации, Объединение считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

15.3. При реорганизации Объединения к вновь возникшей организации (организациям) переходят права и обязанности реорганизованного Объединения в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

15.4. Объединение может быть ликвидировано на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и другими Федеральными законами.

15.5. Конференция Объединения или суд, принявший решение о ликвидации Объединения, назначают ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливают в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и Федеральным законом «Об объединениях работодателей» порядок и сроки ликвидации Объединения.

15.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения. Ликвидационная комиссия от имени Объединения выступает в суде.

15.7. При ликвидации Объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

16. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации.

16.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации.

16.3. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.



Учетный № – 641 412 0001

ОГРН 1076400004230 от 16 ноября 2007 года

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы некоммерческой организации, принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области 17 июля 2017 года.

Межрайонной ИФНС России № 19 по Саратовской области 28 июля 2017 года присвоен государственный регистрационный номер 2176451398528.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью на 20 (двадцати) листах.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации
по Саратовской области



М.А. Колесников
02 августа 2017 года